

TEAMBUILDING & VELA®



ã Questo è uno dei prodotti di TEAMBUILDING® creati dalla FORWARD®, e come tale è stato posto sotto copyright



Mai come in questo momento le aziende si
UNISCONO, CAMBIANO strategia, si
EVOLVONO.

Conseguentemente le esigenze di
riconversione, integrazione, motivazione e
coesione degli Uomini che il mondo
dell'Impresa richiede sono molteplici e sempre
più evolute.

Il **TEAMBUILDING**[®] è uno strumento che
consente di **comunicare, trasferire**
know-how; **unire, creare** spirito
d'appartenenza, **gratificare e formare** i
propri Uomini: il capitale dell'Impresa.

Queste sono state le motivazioni che ci hanno
portato a creare

TEAMBUILDING & VELA[®]

Un prodotto veramente efficace, esclusivo e
completamente detraibile.



*Il **manager**, oggi, **non è più visto come un guerriero che deve affrontare, da solo, una battaglia. Non gli è più richiesto di imporsi come leader bensì di essere accettato dal gruppo** che dovrà poi, a sua volta, motivare delegando ad esso decisione, responsabilità e commitment.*

*Il nuovo manager **dovrà saper ascoltare il proprio gruppo di lavoro per affrontare con più efficacia il mercato e vincere.** Il manager deve saper decidere gestendo la leadership e lo stress, rinsaldando la fiducia in sé stesso e nelle proprie potenzialità. Tutto ciò porta il manager ad affrontare ogni situazione aziendale con **L'OTTICA DEL TEAM.***

Obiettivo di questi programmi è quello di “proiettare” l'azienda paragonandola ad una barca a vela in regata: il mare simboleggia il mercato e l'equipaggio è il Vostro Team.

*Teambuilding & Vela® è il prodotto di punta che FORWARD® ha creato per la costruzione di un Team vincente. Obiettivo di questi programmi è **implementare***

la capacità degli Uomini d'Impresa di lavorare insieme verso un obiettivo comune: il Vostro! FORWARD® può essere il partner ideale per stimolare i Vostri Uomini al lavoro di



gruppo ed a raggiungere risultati non comuni. Il nostro principio è quello di continuare a proporci come un'organizzazione orientata al cliente (customer-driver organization); noi dipendiamo dai nostri clienti, perciò dobbiamo capirne le esigenze attuali e quelle future, soddisfarne le aspettative ed andare al di là delle Loro attese. Questo è il nostro obiettivo.



IL PROGRAMMA FORMATIVO

Sarà sempre

Vostre esigenze: sarete Voi a

elaboreremo un progetto esclusivo e
tagliato su

proponiamo moduli da 4 giorni

(giovedì domenica) per non intaccare le giornate lavorative dei Vostri Uomini; naturalmente lavoriamo anche su periodi più lunghi e su più



FASE 1: Meeting con Voi, i Vostri Uomini ed i nostri Driver. (Conosciamoci, rompiamo il ghiaccio e tracciamo un percorso, insieme)

FASE 2: Costruzione del "Team Spirit"

Motivazione • Fiducia in se stessi e nei propri colleghi • Mutua collaborazione: impegni individuali e collettivi • Comunicazione interpersonale • Risoluzione di conflitti: negoziazione • Costruzione di un'identità di gruppo

FASE 3: l'organizzazione del "team"

FASE 4: debriefing, conclusioni e consegna degli attestati.



Avremo ore di training e poi teoria di vela e pratica in barca. Non rientra negli obiettivi forgiare provetti marinai e se temete che tra i Vostri Uomini vi siano persone che hanno paura del mare... nessun timore, poiché la

Vela è insegnata in tutta sicurezza anche ai bambini. Scorrendo il "profilo sportivo" dei Driver che affiancheranno i Vostri Uomini durante il percorso formativo scoprirete un altro valore aggiunto che darà ulteriore certezza al Vostro investimento.

I nostri programmi sono strutturati per poter essere vissuti **sia** come formazione tout-court **che** come premi inseriti in campagne di motivazione.



UNA METODOLOGIA VINCENTE

Lavoreremo insieme tante ore al giorno ed in un modo differente dall'usuale: senza pressioni ambientali e condizionamenti.

I Vostri Uomini proveranno l'ebbrezza della sfida e dei match race: barca contro barca. I ruoli ruoteranno, così come il carico delle responsabilità e del



potere decisionale.



Si tratta di una metodologia eccezionalmente efficace per stimolare le capacità individuali e di gruppo; per comunicare e far metabolizzare ai Vostri Uomini concetti quali:

- *il lavoro in team*
- *l'importanza del singolo individuo nel team-work*
- *la leadership*
- *job rotation*
- *la comunicazione - il "Silent Drill"*
- *l'orientamento*
- *il cliente interno ed esterno*
- *la soddisfazione e la fidelizzazione del cliente*



IL TEAMBUILDING® FORWARD

Il Teambuilding® è un ottimo strumento di training e di apprendimento che aiuta gli Uomini d'Impresa a sviluppare le capacità individuali portandoli a lavorare in team e proiettandoli verso un obiettivo comune: **IL VOSTRO!**

I progetti Teambuilding® di **FORWARD®** Vi consentiranno di avere Uomini sempre aggiornati, per affrontare sia le mutevoli esigenze del mercato che le specifiche esigenze della Vostra Azienda, tutelando il Vostro bene più prezioso: **le Vostre Risorse Umane.**

Su questi **principi** si fonde la filosofia del nostro Teambuilding®. Ad essi si ispirano i nostri progetti che usando tecniche, supporti ed ambienti differenziati, vanno incontro a diverse esigenze ma che in comune hanno il medesimo approccio metodologico.

IL METODO ATTIVO ED INDUTTIVO:

La formazione tradizionale si basa sul Metodo Deduttivo.

Il Teambuilding® di FORWARD si basa sul metodo attivo ed INDUTTIVO:

	Agisco	imparo	
Ascolto	concettualizzo	applico	

IL METODO INDUTTIVO è molto efficace poiché **NON IMPONE** ai Vostri Uomini **IL PUNTO DI VISTA** di un docente **BENSÌ LI SPINGE**, attraverso una serie di esperienze, a **TROVARE LE RISPOSTE**. Solo in un secondo momento verranno aiutati a trasferire le tecniche, le capacità e gli atteggiamenti testati, in strategie e comportamenti da utilizzare per **OPERARE CON SUCCESSO** nell'ambiente lavorativo e relazionale che abitualmente li circonda, ovvero **L'AZIENDA.**



UN INVESTIMENTO CONCRETO



I Vostri Uomini sono per Voi un investimento... ed il Teambuilding® di FORWARD® è lo strumento migliore per "capitalizzarlo".

Le caratteristiche descritte sino ad ora rappresentano solo alcune delle differenze tra i nostri programmi e quelli "standard" offerti da molti nostri competitors.

*Con questo particolare approccio didattico misto ad elementi di alta differenziazione, appoggiandoci anche sull'autorevolezza che possiede il nostro staff tecnico, potremmo formare (per assurdo) anche 1.000 dei Vostri Uomini a rotazione e **nessuno** di coloro che avrà già partecipato a Teambuilding® precedenti potrà suggerire una soluzione o anticipare un evento. Il nostro training è basato sulle singole caratterialità, sulla gestione della barca, sulla rotta e sulla squadra.....in mare.*





FREQUENTLY ASKED QUESTIONS

Perché scegliere un progetto di Teambuilding® firmato FORWARD?

Sappiamo tutti che l'esperienza è il miglior maestro in assoluto... noi di FORWARD abbiamo esperienza. I nostri programmi sono disegnati esattamente sui Vostri obiettivi ed ogni Vostro Uomo che parteciperà al programma darà il suo personale contributo al raggiungimento del Vostro Goal. Creeremo coinvolgimento e ciò porterà ulteriori contributi e maggior comprensione. I nostri Driver sono eccezionali sia per l'esperienza acquisita che per le performance raggiunte. Eccellenza è l'obiettivo che noi di FORWARD ci poniamo e vogliamo proporVi.

Passività è un vocabolo che noi abbiamo eliminato da tempo e che i Vostri Uomini cancelleranno dal loro vocabolario.

Ho letto che il team building è applicato agli sport estremi. È vero?

NO, per noi di FORWARD, assolutamente NO. Teambuilding®, per noi, significa creare spirito di appartenenza, orgoglio di Gruppo, collaborazione tra gli Uomini della squadra. A nostro avviso, gli sport estremi non sono adatti a tutto questo e non tutti possono praticare sport di questo tipo, quindi, si creerebbero divisioni e forse umiliazione per chi non potrà partecipare. Gli Uomini su cui l'Impresa desidera investire sono Uomini d'Azienda non atleti professionisti. Amiamo gli sport anche quelli estremi ma li lasciamo fare a chi ha fisico e training adatti.

Perché avete scelto di creare programmi di Teambuilding® con la vela ?

La vela è sempre stata un mezzo per conquistare, mantenere e difendere mercati. Siamo convinti, ed i successi raccolti lo confermano, che è particolarmente adatta ai nostri programmi di Teambuilding®. Istantivamente provoca situazioni simili a quelle che in genere le Aziende auspicano... competizione, lavoro di squadra, gestione dell'imprevisto, leadership, Job rotation, pensiero laterale, ecc... Lavorare insieme su una barca necessita, tra l'altro, di spirito di collaborazione, umiltà, rispetto dei colleghi, comunicazione verbale e non verbale, commitment, ecc... Ognuno dovrà essere consapevole del proprio ruolo e di quello dei colleghi.

Chi non ha mai fatto sport può partecipare ad un programma di Teambuilding® ?

Sì, è un programma veramente alla portata di tutti...

Questi programmi Teambuilding® costano più o meno come un normale corso di formazione deducibile..... Anche i vostri programmi sono deducibili?

SÌ, l'investimento legato ai nostri progetti di Teambuilding® è totalmente deducibile poiché inerente l'attività d'impresa. La costruzione di spirito di appartenenza e la creazione di coesione tra gli Uomini d'Impresa così come la motivazione al raggiungimento degli obiettivi di fatturato hanno una stretta ineranza alle finalità ed alla formazione del reddito dell'impresa stessa. I nostri programmi hanno un valore intrinseco superiore al loro costo poiché resteranno sempre nella memoria dei Vostri Uomini; essere stati al fianco di grandi campioni dello sport, aver condiviso con loro momenti intensi di lavoro e di confronto; conoscere dalla viva voce di un trainer di caratura internazionale case history, parallelismi, metodi e tecniche sarà un plus molto significativo che porteranno per sempre nel loro bagaglio, umano e lavorativo. Consideri inoltre, che questi programmi possono divenire, anche, ottimi premi per campagne di incentivazione e quindi andare in autofinanziamento. Come ben sa, i premi vengono erogati solo al raggiungimento degli obiettivi e perciò si finanziano da soli.



IL COMMITTENTE: una conglomerata a partecipazione straniera **BACKGROUND**

L'Azienda committente è stata da poco partecipata da un nuovo azionista. Per circa un anno vi sono stati cambiamenti in quasi tutti i settori. La direzione commerciale, ad esempio, è stata stravolta; il mercato diviso in 12 aree ed ognuna di esse ha un Capo Area responsabile sia del proprio budget che di circa 30 Uomini. Stiamo parlando di una piccola popolazione che deve collaborare ed agire in piena armonia anche con la Direzione Generale e soprattutto assimilare la cultura del nuovo azionista. Molto importante sarà trasferire che l'azionista non è un drago cattivo che brucia e schiaccia. In Azienda vi è stato un discreto avvicendamento di Uomini e come sempre corrono voci su drastici tagli di teste. Il mercato, i concorrenti, non aspettano altro che un momento di debolezza per rubare quote ed inserirsi.

OBIETTIVO

Creare spirito di appartenenza, trasferire come lavorare in team. Enfatizzare la cultura aziendale lavorando anche sui valori non percepiti portati dal nuovo azionista. Trasferire sicurezza e l'importanza del lavorare per obiettivi.

BOZZA DEL PROGETTO

1. Dividere il progetto nelle seguenti fasi:
 - a. La prima, vedrà la Direzione composta da 20 Uomini che su due barche a vela da 10 posti ognuna, parteciperà ad un programma di 4 giorni e 3 notti. Si navigherà anche in notturna. Come nostro staff su ogni barca vi sarà 1 comandante, 1 Driver ed un marinaio quindi il lavoro per tutti sarà duro: turni, responsabilità, cambusa, ecc...
 - b. La seconda fase vedrà lavorare, su due Yacht da 6 posti cadauno, i 12 Capi Area. Questo programma di 4 giorni e 3 notti, rispetto a quello precedente avrà un taglio più competitivo e prevederà delle regate di mach-race durante la navigazione.
 - c. La terza fase coinvolgerà il resto della popolazione e si svolgerà in 5 fine settimana da 3 giorni e due notti ognuno. Ogni fine settimana riuniremo 30 Uomini (suddivisi tra forze di vendita e back office di sede). Come base di lavoro potremo scegliere, a seconda del budget, Anzio oppure Porto Cervo. Il quartier generale sarà, in ogni caso, un albergo dove pernosteremo mentre, invece, il training lo svolgeremo utilizzando 6 barche da regata (J24 oppure Beneteau 25). Ogni barca ospiterà un equipaggio composto da 5 partecipanti oltre ad un nostro skipper. Gommoni e barca Isola saranno di supporto.
2. Briefing e debriefing cadenzeranno le nostre giornate di lavoro; concept quali l'organizzazione dell' equipaggio e la suddivisione dei ruoli a bordo, saranno sottolineati così come il galateo di bordo. Si lavorerà sull'importanza della competizione ma soprattutto su quello della comunicazione verbale e non verbale.
3. Case history sulla partecipazione alle regate verranno presentate discusse e sviscerate ma soprattutto vissute dagli Uomini che dovranno prendere decisioni significative come la scelta della rotta e della posizione in un campo di regata.
4. La fase finale è quella dell'analisi e della raccolta dei dati tracciati durante i singoli progetti. Tre gruppi, quindi tre meeting dove, stimolati dal Mental Trainer, si discuterà sul feedback del progetto.

RISULTATO: obiettivo raggiunto! Il committente è pienamente soddisfatto ed anche noi... sia per il successo dell'operazione che per la considerazione che il committente ci sta dimostrando coinvolgendoci nella creazione di nuovi progetti.



ALCUNI PROGRAMMI

TEAMBUILDING & VELA®

Creazione del team spirit. Rafforzare il commitment, implementare lo spirito di appartenenza. Se necessario creare spirito di competizione. Eccezionale ed unico è l'utilizzo della Vela e del mare come metafora.

TEAMBUILDING & DESERTO®

Questo programma simile al precedente è ottimo per la creazione del team spirit. Rafforzare il commitment, implementare lo spirito di appartenenza. Consente di portare gli Uomini ad affrontare il percorso che li porterà a superare il Deserto. Estremamente particolare è l'opportunità del dormire in tenda oppure di riunirsi attorno al fuoco per affrontare i debriefing giornalieri.

TEAMBUILDING & GOLF®

Rendere al massimo sotto pressione?... Gestione dello Stress per il massimo rendimento attraverso il Golf. Questo programma consente di imparare ad utilizzare lo stress per migliorare le proprie performance; come gli altri programmi viene impostato su un Team.

TEAMBUILDING & ARTI MARZIALI®

Far parte di un Team... imparare a gestire le proprie emozioni, credere nei propri obiettivi ma anche ad un obiettivo comune.

TEAMBUILDING & PERSONAL IMAGE®

Far parte di un Team... imparare a gestire la propria immagine... Il marketing di se stessi all'interno ed all'esterno dell'azienda...